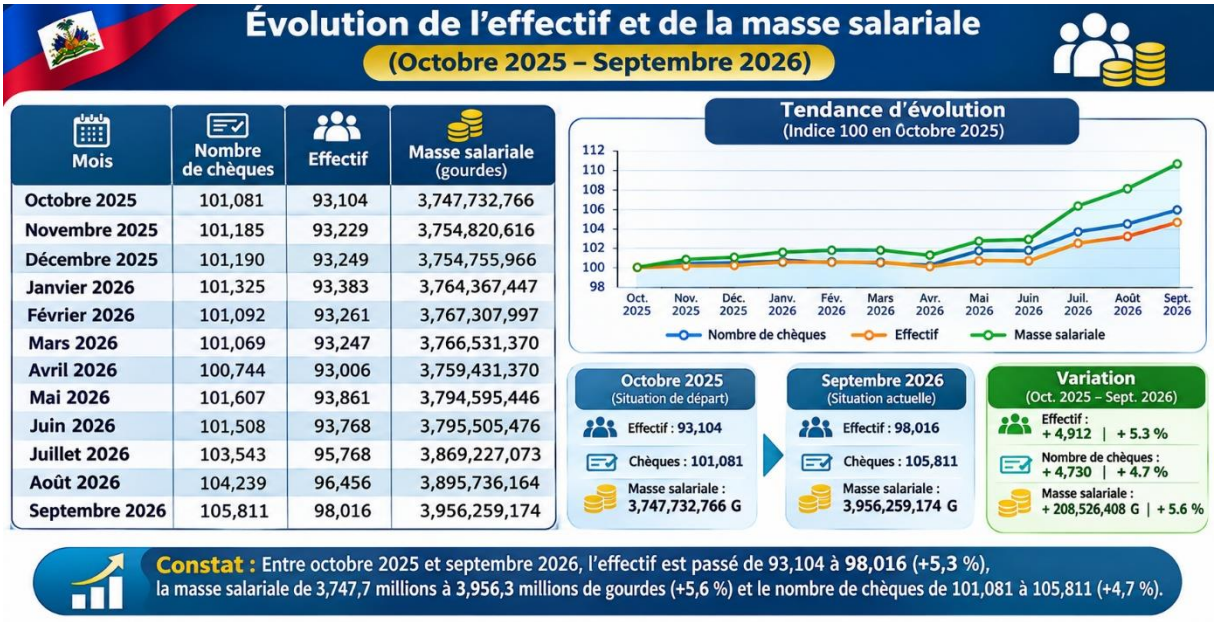
RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

Au 30 septembre 2026, la feuille de paie a accusé, par rapport au mois d'aout, une augmentation de l'effectif et de la masse salariale. Elle fait état d'un montant de **trois milliards neuf cent cinquante-six millions deux cent cinquante-neuf mille cent soixante-treize & 50/100** Gourdes (**3,956,259,173.50)** pour **105,811** chèques imprimés.

Si on isole les doublons *(cas de double emploi autorisés par la loi)*, l'effectif réel du personnel recensé dans la feuille de paie est de **98,016** employés dont **30,242 femmes**, soit **30.85 %**.



Mois	Nombre de chèques	Effectif	Masse salariale (gourdes)
Octobre 2025	101,081	93,104	3,747,732,766
Novembre 2025	101,185	93,229	3,754,820,616
Décembre 2025	101,190	93,249	3,754,755,966
Janvier 2026	101,325	93,383	3,764,367,447
Février 2026	101,092	93,261	3,767,307,997
Mars 2026	101,069	93,247	3,766,531,370
Avril 2026	100,744	93,006	3,759,431,370
Mai 2026	101,607	93,861	3,794,595,446
Juin 2026	101,508	93,768	3,795,505,476
Juillet 2026	103,543	95,768	3,869,227,073
Août 2026	104,239	96,456	3,895,736,164
Septembre 2026	105,811	98,016	3,956,259,174

Le paiement par virement bancaire est passé de **25.77 à 29.01%,** ce qui représente une augmentation de **3.24 %.** Le paiement par chèque est constaté : au MDE (particulièrement au SNGRS), au MTIC, à la DGPNH, au MDN, au MENFP et au Sénat.

Au cours de ce mois de septembre 2026, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration**)** ont généré un total de **mille six cent quarante-sept** (**1,647**) nouveaux postes, occupés par **377** femmes et **1270** hommes, pour un montant de **soixante-et-un millions neuf cent quatre-vingt-dix-neuf mille quatre-vingt-dix-neuf** & 50/100 Gourdes (**61,999,099.50).**

Quant aux mouvements de cessation, ils concernent un effectif de **soixante-quinze** (**75**) employés dont **30** femmes. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élève à **trois millions six cent cinquante-trois mille six cent cinquante &** 00/100 Gourdes **(3, 653,650.00).**

RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

Comparaison en glissement annuel

Par rapport au mois de septembre 2025, une hausse de **quatre mille deux cent trente-huit (4,238**) emplois et de **cent quatre-vingt-dix-sept millions cinq cent vingt-huit mille cinq cent quatre-vingt-neuf** Gourdes et 08/100 **(197, 528,589.08)** est constatée respectivement pour l'effectif et la masse salariale.

Pour le mois de septembre 2025, les mouvements d'intégration (nomination et réintégration**)**, avaient donné lieu à **mille huit cent quarante-deux** (**1,842**) nouveaux postes, occupés par **558** femmes et **1,284** hommes, pour un montant de **soixante-trois millions cent trente-quatre mille cinq cent quatre-vingt-dix** & 00/100 Gourdes (**63,134,590.00).**

Quant aux mouvements de cessation, ils concernaient un effectif de **deux cent quatre-vingt-onze** (**291**) employés dont **120** femmes. Ajouté à la somme des réductions, le montant total des cessations s'élevait à **douze millions huit cent quinze mille six cent &** 00/100 Gourdes **(12,815,600.00).**

Les mouvements qui ont modifié la feuille de paie pour la période en cours sont présentés ci-dessous :

RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

RÉPUBLIQUE D'HAÏTI
Ministère de l'Économie et des Finances

Mouvements ayant modifié la feuille de paie de septembre 2025 à septembre 2026



Variation globale
(Sept. 2025 – Sept. 2026)

Effectif	Masse salariale
+4,198 (+7.7%)	+206,509,593 (+8.9%)

Plus fortes hausses de l'effectif

- MSPP : +1,973 (+18.5%)
- MJSP : +1,810 (+9.5%)
- DEFENSE : +737 (+69.5%)

Plus fortes baisses de l'effectif

- MENFP : −1,223 (−2.7%)
- PRESIDENCE : −29 (−27.9%)
- CH DEPUTES : −32 (−1.4%)

INSTITUTION	Variation de l'effectif		Variation de la masse salariale	
	Nombre	%	Montant (G)	%
MPCE	11	▲ 1.50%	950,233	▲ 2.80%
MEF	75	▲ 1.70%	5,049,083	▲ 2.50%
MARNDR	278	▲ 24.50%	10,112,750	▲ 20.30%
MTPTC	42	▲ 3.80%	1,315,150	▲ 3.20%
MCI	67	▲ 10.30%	2,343,400	▲ 7.50%
MDE	121	▲ 11.80%	7,287,800	▲ 17.20%
M TOUR	24	▲ 16.60%	1,348,850	▲ 20.90%
MJSP	1,810	▲ 9.50%	72,129,100	▲ 8.90%
MHAVE	56	▲ 105.70%	2,884,000	▲ 120.70%
MAE	−16	▼ −2.30%	−1,105,100	▼ −3.00%
PRESIDENCE	−29	▼ −27.90%	−2,063,400	▼ −33.90%
PRIMATURE	3	▲ 0.40%	848,851	▲ 2.40%
MICT	−5	▼ −0.20%	−339,400	▼ −0.30%
DEFENSE	737	▲ 69.50%	29,378,650	▲ 67.00%
MENFP	−1,223	▼ −2.70%	−30,348,200	▼ −2.20%
MAST	236	▲ 13.60%	11,972,550	▲ 17.10%
MSPP	1,973	▲ 18.50%	78,120,175	▲ 21.80%
MCFDF	63	▲ 28.30%	3,475,000	▲ 36.20%
MJSAC	−38	▼ −6.10%	−1,804,300	▼ −6.60%
M CULTES	−13	▼ −10.10%	−483,950	▼ −8.40%
M CULTURE	36	▲ 3.90%	2,284,700	▲ 5.90%
M COMM	4	▲ 1.10%	899,400	▲ 5.90%
SENAT	−26	▼ −1.80%	−1,292,950	▼ −1.80%
CH DEPUTES	−32	▼ −1.40%	−1,380,850	▼ −1.40%
CSPJ	32	▲ 3.10%	2,771,800	▲ 4.00%
CSCCA	−31	▼ −4.82%	−1,332,733	▼ −3.82%
CEP	0	— 0.00%	0	— 0.00%
OPC	11	▲ 7.43%	704,150	▲ 9.66%
UEH	67	▲ 3.18%	3,625,030	▲ 4.07%
AKA	5	▲ 22.73%	178,800	▲ 15.45%

RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

Le **MJSP** a procédé à **mille cent quatre-vingt-quatre (1184)** nominations, **quatre (4)** réintégrations et **trois** (**3**) cessations parmi lesquelles on retrouve 3 catégories d'employés : le personnel technique, le personnel de soutien et les forces de l'ordre.

Catégorie/Mouvement	**Nomination**	**Réintégration**	**Cessation**
Personnel technique	-	-	1
Forces de l'ordre	1184	3	2
Personnel de soutien	-	1	-
TOTAL	**1184**	**4**	**3**

Tranche d'âge / Mouvement -Sexe	**Nomination**		**Réintégration**		**Cessation**	
	F	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-
Entre 20-29 ans	188	754	-	1	-	-
30-39 ans	42	200	-	2	1	-
40-49 ans	-	-	-	1	-	1
50-59 ans	-	-	-	-	-	1
60 ans et +	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**230**	**954**	**-**	**4**	**1**	**2**

RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

Le **MENFP** a procédé à **trois cent quatorze (314)** nominations, **vingt-et-un (21)** réintégrations et **vingt-cinq (25)** cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : le personnel de décision, personnel enseignant, le personnel technique, le personnel de soutien.

Catégorie/Mouvement	**Nomination**	**Réintégration**	**Cessation**
Personnel de décision	1	1	1
Personnel enseignant	252	20	16
Personnel technique	24	-	6
Personnel de soutien	37	-	2
TOTAL	**314**	**21**	**25**

Tranche d'âge / Mouvement -Sexe	**Nomination**		**Réintégration**		**Cessation**	
	F	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-
Entre 20-29 ans	16	27	-	-	-	-
30-39 ans	43	94	1	6	-	2
40-49 ans	30	87	-	11	-	5
50-59 ans	2	15	-	3	-	6
60 ans et +	-	-	-	-	12	-
TOTAL	**91**	**223**	**1**	**20**	**12**	**13**

RAPPORT DES MOUVEMENTS EFFECTUÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE 2026

Le **MSPP** a procédé à **trente-quatre (34)** nominations, **deux (2)** réintégrations et **onze** (**11**) cessations parmi lesquelles on retrouve 4 catégories d'employés : le personnel de décision, le personnel médical, le personnel technique, le personnel de soutien.

Catégorie/Mouvement	**Nomination**	**Réintégration**	**Cessation**
Personnel de décision	1	1	4
Personnel médical	11	-	4
Personnel technique	13	1	2
Personnel de soutien	9	-	1
TOTAL	**34**	**2**	**11**

Tranche d'âge / Mouvement -Sexe	**Nomination**		**Réintégration**		**Cessation**	
	F	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**
Moins de 20 ans	-	-	-	-	-	-
Entre 20-29 ans	2	3	-	-	-	-
30-39 ans	7	6	-	-	-	1
40-49 ans	7	6	-	-	3	-
50-59 ans	-	3	-	-	1	5
60 ans et +	-	-	1	1	-	1
TOTAL	**16**	**18**	**1**	**1**	**4**	**7**